***Сизинские вести № 3***

***30.01.2019***



**Газета распространяется бесплатно\***

**Орган издания Муниципальное образование «Сизинский сельсовет»**

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:**

1. Постановление №7 ………………………………………………………… …………….….стр.2
2. Сизинский СДК приглашает…...……………………………………………………….....стр.6
3. Краевым фермерам предоставят гранты на развитие ……………………….…….стр.9

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СИЗИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ШУШЕНСКОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 23.01.2019 с. Сизая № 7

Об утверждении Положения

«Об оплате труда военно-учетного работника,

осуществляющего первичный воинский учет

на территории Сизинского сельсовета»

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Решением Сизинского сельского Совета депутатов от 23.09.2013 № 203 «Положение об оплате труда работников отраслевых органов администрации Сизинского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда военно – учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Сизинского сельсовета согласно приложению № 1.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2019 года и подлежит опубликованию в газете «Сизинские вести».

Глава

Сизинского сельсовета Т. А. Коробейникова

Приложение № 1

к постановлению администрации

Сизинского сельсовета

от 23.01.2019 № 7

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Об оплате труда военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Сизинского сельсовета»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 № 258«О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Решением Сизинского сельского Совета депутатов от 23.09.2013 № 203 «Положение об оплате труда работников отраслевых органов администрации Сизинского сельсовета, не относящихся к муниципальным должностям, должностям муниципальной службы».

Настоящее Положение применяется при определении заработной платы военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории, где отсутствует военный комиссариат.

Оплата труда военно-учетного работника производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

Объем средств, необходимых на выплату заработной платы работникам, осуществляющих первичный воинский учета, определяется с учетом норм содержания освобожденных военно-учетных работников установленных Положением о воинском учете, согласно п.11 Положения о воинском учете, утвержденного постановлением РФ от 27.11.2006 №719, число работников, осуществляющих воинский учет в органах местного самоуправления, определяется с учетом следующих норм:

- 1 освобожденный работник – при наличии на воинском учете от 500 до 1000 граждан;

Фонд оплаты труда военно-учетного работника формируется на календарный год. При формировании фонда оплаты труда военно – учетного работника в пределах утвержденного штатного расписания предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

-должностной оклад;

-компенсационные выплаты;

-стимулирующие выплаты и иные выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Минимальный размер должностного оклада военно - учетного работника устанавливаются на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ):

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
| Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»  1 квалификационный уровень - Военно-учетный работник (инспектор по учету и бронированию военнообязанных) | 3623,00 |

2. Стимулирующие выплаты

В целях поощрения военно-учетного работника устанавливаются стимулирующие выплаты:

- надбавка за выслугу лет: ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в следующих размерах (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 10%;

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 15%;

при выслуге лет от 10 до 15лет – 20%.

при выслуге лет свыше 15 лет – 30%.

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в размере не более 150 % от должностного оклада;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере не более 60 % от должностного оклада;

- выплаты за качество выполняемых работ в размере не более 60 % от должностного оклада;

Стимулирующие выплаты, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются ежемесячно с распоряжения главы сельсовета.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3. Компенсационные выплаты

- за работу в выходные и праздничные нерабочие дни;

-за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Работнику выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ

В целях поощрения работника за выполненную работу могут быть установлены премии:

премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год);

единовременные премии к юбилейным датам 50,55,60 или 65 лет в размере три тысячи рублей.

Решение о введении каждой конкретной премии принимает глава Сизинского сельсовета.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью;

4) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности;

5) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного года работник лишается права на получение премии по итогам года.

Премирование работника осуществляется в пределах фонда оплаты труда.

4. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Военно-учетному работнику в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь оказывается работнику по решению главы Сизинского сельсовета в связи с бракосочетанием, с рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей). Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию.

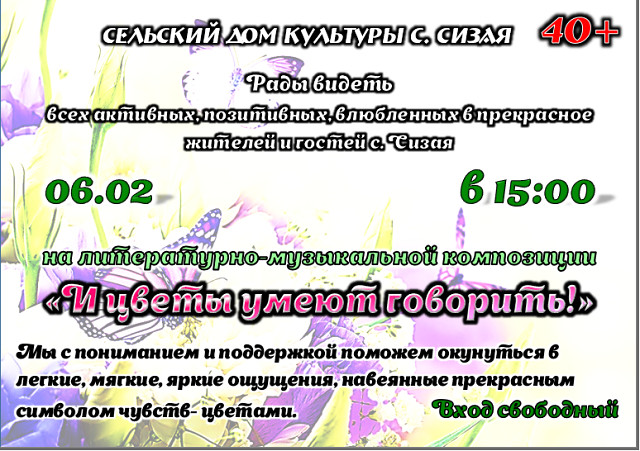
Выплата единовременной материальной помощи работнику производятся по распоряжению главы Сизинского сельсовета с учетом настоящего Положения

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Штатное расписание утверждается главой Сизинского сельсовета ежегодно в пределах базовой части фонда оплаты труда.

В случае изменения структуры или численности в течение года в штатное расписание вносятся необходимые изменения. Фактически сложившаяся экономия по фонду оплаты труда направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

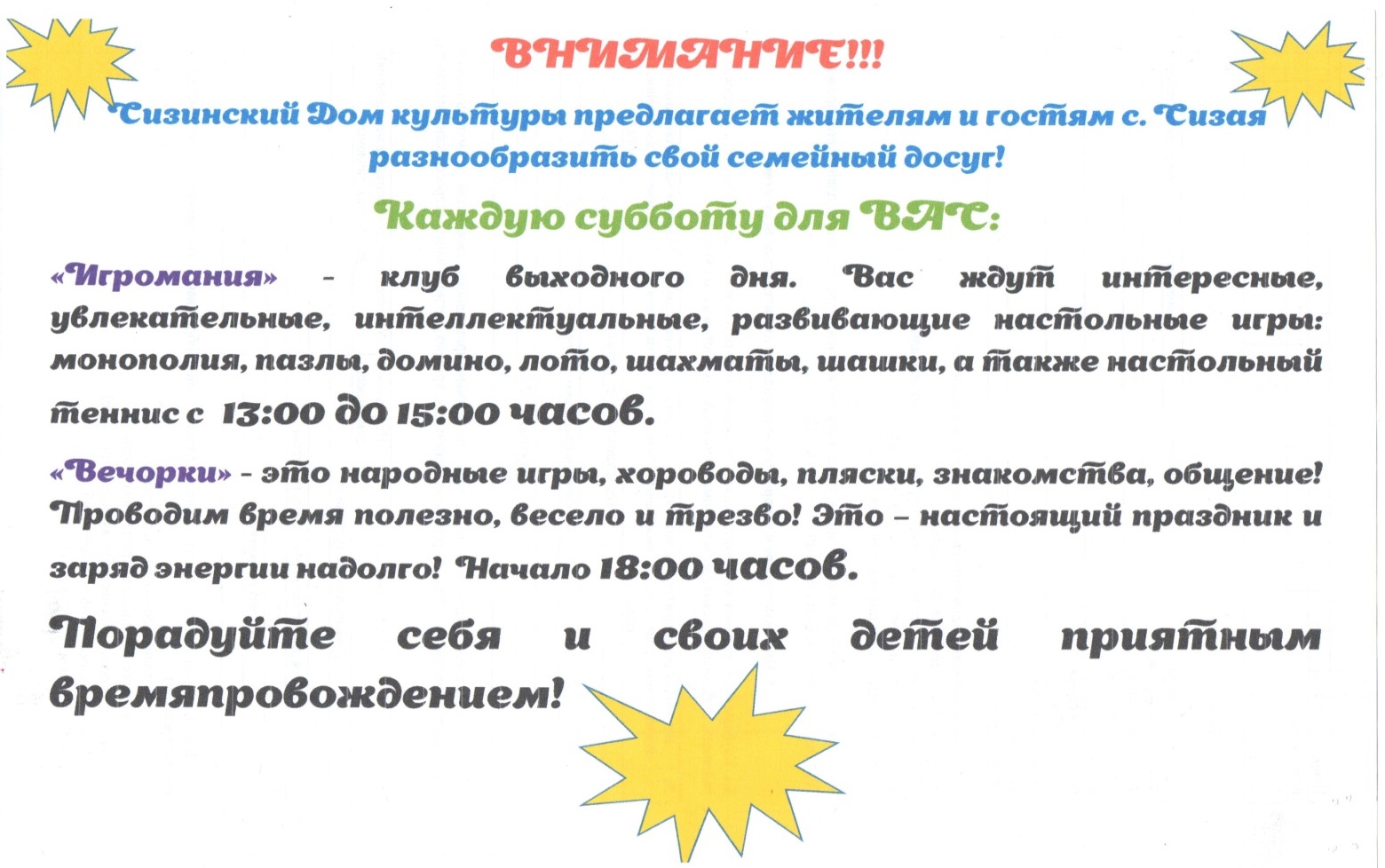












**Краевым фермерам предоставят гранты на развитие.** Министерство сельского хозяйства объявило конкурс среди начинающих и опытных фермеров в Красноярском крае. Заявки от участников принимаются с 11 февраля по 12 марта. Аграрии смогут выиграть до 30 млн рублей, сообщает пресс-служба ведомства.   
  
 Для того, чтобы получить грант на развитие, фермерам необходимо разработать бизнес-план и подготовить пакет документов. С требованиями участники могут ознакомиться на официальном сайте министерства в разделе «Государственная поддержка/Гранты». Отсюда следует, что начинающие фермеры смогут получить от государства до 3 млн рублей, а те, кто хочет развивать семейный сельскохозяйственный бизнес — до 30 млн рублей.

Гранты распределят между победителями до 1 апреля. Прежде чем подавать заявку, участникам необходимо получить разрешение на свою деятельность в районных администрациях.   
  
Напомним, гранты начинающим фермерам выделяются с 2012 года. За семь лет наибольшее количество заявок поступило из Минусинского, Ирбейского, Емельяновского, Манского, Краснотуранского, Шарыповского и Шушенского районов. Господдержка уже оказана 296 участникам.

Администрация Шушенского района 2 раза в год проводит обучение фермеров и рассказывает, как воспользоваться господдержкой, составить бизнес план и проч. Прошедшие обучение в приоритете на получение субсидий.

Сайт администрации Шушенского района, раздел Поддержка малого и среднего предпринимательства: **http://arshush.ru/index.php?option=com\_content&task=view&id=1627**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Учредитель: Администрация Сизинского сельсовета | Адрес: 662732, Красноярский край, Шушенский р-н, с. Сизая, ул. Ленина, 86-а Тел. 8(39139)22-6-71, факс: 8(39139) 22-4-31 | Издание утверждено 3.04.2008 г. тиражом в 500 экземпляров. |